РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ
Областна администрация
Кюстендил

П Р О Т О К О Л

№ КД-03-107/12.06.2024 г.

от проведено заседание на постоянната Комисия по заетост към
Областния съвет за развитие на Област с административен център Кюстендил

Днес, **12.06.2024 г.,** от 11:00 часа се проведе заседание на постоянната Комисия по заетост към Областния съвет за развитие на Област с административен център Кюстендил.

На заседанието присъстваха 23 от 30 членове на Комисията. При установен кворум, инж. Александър Пандурски–областен управител и председател на Комисията по заетост откри заседанието, поздрави присъстващите и предложи следния дневен ред:

1. Одобряване на Регионалната програма за заетост за област Кюстендил - 2024 г.
2. Определяне на членове в работна група, която да организира, координира и проведе събирането на информация във връзка с провеждане на проучване на потребностите на работодателите от работна сила по реда на Закона за насърчаване на заетостта за 2024 г.
3. Други

Предложението за дневен ред беше гласувано и прието единодушно.

ПЪРВА ТОЧКА:

Инж. Александър Пандурски – областен управител и председател на Комисията по заетост даде думата на г-жа Любослава Христова-Даскалова –директор на Дирекция „Бюро по труда"-Кюстендил, да представи резултатите от направените подбор, оценка и класиране на подадените проектни предложения на областната и общинските администрации, кандидатстващи за включването им в Регионална програма за заетост на област Кюстендил - 2024 г.

Г-жа Даскалова запозна присъстващите с основни акценти на тазгодишното разработване на програми за заетост. Определеният финансов ресурс за област Кюстендил е в размер на 383 384.00 лв., с краен срок за завършване на програмата 13.12.2024 г., за осигуряване на заетост от 3 до 5 месеца, с цел увеличаване на заетостта, намаляване на безработицата и повишаване качеството на работната сила в областта. В обхвата на целевата група влизат безработни младежи до 29 г. (вкл.), продължително безработни лица, безработни лица над 55-годишна възраст, безработни лица с основно и по-ниско образование, включително самоопределили се като роми, безработни лица без

професионална квалификация и безработни лица с трайни увреждания. Поставен е фокус върху поддържането и опазването на културно-историческото наследство в областта, специфични услуги, важни за подобряване на социалния живот на по-възрастните хора, развитие на извънкласни дейности за подрастващите, екологични дейности и др.

Комисия, назначена със Заповед № ОА-РД-15-25/28.05.2024 г., е разгледала подадените проектни предложения от Областна администрация Кюстендил, Община Кюстендил, Община Невестино, Община Трекляно, Община Дупница, Община Сапарева баня, Община Рила, Община Бобов дол, Община Бобошево, Община Кочериново. В резултат на извършена оценка и на базата на получените точки по „Методика за подбор и оценка на подадени проектни предложения от работодатели за включване в Регионална програма за заетост в област Кюстендил", приета с процедура по вземане на неприсъствено решение в периода 22.05.2024 г.-27.05.2024 г., работната комисия е направила следното класиране:

1. **ОБЩИНА КЮСТЕНДИЛ 52 Т. 22 РАБ. МЕСТА**
2. **ОБЩИНА ДУПНИЦА 48 Т. 16 РАБ. МЕСТА**
3. **ОБЩИНА БОБОВ ДОЛ 44 Т. 5 РАБ. МЕСТА**
4. **ОБЩИНА САП.БАНЯ 41 Т. 5 РАБ. МЕСТА**
5. **ОБЩИНА КОЧЕРИНОВО 40 Т. 4 РАБ. МЕСТА**
6. **ОБЩИНА РИЛА 38 Т. 4 РАБ. МЕСТА**
7. **ОБЩИНА БОБОШЕВО 35 Т. 3 РАБ. МЕСТА**
8. **ОБЩИНА НЕВЕСТИНО 35 Т. 3 РАБ. МЕСТА**
9. **ОБЩИНА ТРЕКЛЯНО 35 Т. 3 РАБ. МЕСТА**

Областна администрация Кюстендил 3 РАБ. МЕСТА на 8-часов работен ден и 1 работно място на 6-часов работен ден

ОБЩО: 69 РАБ. МЕСТА

В резултат на извършеното класиране е изчислен необходимият финансов ресурс за област Кюстендил- 382 968,34 лв. В предложението за РПЗ са включени всички проектни предложения, като оценката на проектните предложения е извършена по утвърдената от Комисията по заетост Методика, която включва критериите: средногодишно равнище на безработица и средногодишен брой на регистрирани безработни лица през предходната година в съответната община, включените безработни лица от групите в неравностойно положение, потребността на работодателите от работна сила и допълнително осигурени средства за материали и други. Тези средства са на стойност 10 000 лв., което сумарно прави обща сума на предвиден финансов ресурс от 392 968,34 лв. за 68 работни места на 8-часов работен ден и 1 работно място на 6-часов работен ден. За максимално усвояване на предвидените средства субсидираната заетост ще бъде за възможно най-дългия срок, т.е. 5 месеца.

Инж. Пандурски даде думата на членовете на Комисията за въпроси и мнения по доклада на Комисията.

Присъстващите не изказаха мнения и нови предложения, и инж. Пандурски предложи да се премине към гласуване.

По първа точка от дневния ред на заседанието с **23** гласа **„За",** 0 гласа **„Против"** и 0 гласа **„Въздържал се"** Комисията по заетост към ОСР – Кюстендил **РЕШИ:**

Решение № 1

Комисията по заетост към ОСР – Кюстендил одобрява проекта на Регионална програма за заетост на област Кюстендил за 2024 г.

ВТОРА ТОЧКА:

По втора точка от дневния ред- инж. Пандурски запозна присъстващите членове на КЗ с информация постъпила в Областна администрация Кюстендил с писмо № 20-00-505 от 27.05.2024 г. от изпълнителния директор на Агенция по заетостта г-н Смилен Вълов относно стартиране процедурата по провеждане на проучване на потребностите на работодателите от работна сила по реда на Закона за насърчаване на заетостта за 2024 г. и даде думата на г-жа Даскалова за допълнителна информация за процедурата.

Г-жа Даскалова разясни процедурата по набиране, селектиране и представяне пред АЗ информацията за областта. Имат се предвид приоритетите на националните стратегически документи и Националния план за действие за съответната година. В тази връзка анкетирането на работодателите е започнало на 30.05.2024 г. и ще продължи до 30.06.2024 г. В тази процедура на преден план ще се изведат потребностите на бизнеса от кадри за следващите 12 месеца и какво е виждането на работодателите за необходимостта от нов персонал в следващите от три до пет години. Успоредно с това ще се проверят и нагласите на работодателите за предоставяне на равни възможности на жените и на мъжете за съвместяване на трудовите и на семейните им задължения. В проучването са поканени да вземат участие работодатели от различни сфери и размер на предприятието. До 17.07.2024 г. събраната информация следва да бъде представена в АЗ, в последствие публикувана на официалната страница. Доброто взаимодействие на областно и общинско ниво е от ключова важност.

Инж. Пандурски обърна внимание на сроковете по предоставената от АЗ Матрица на дейностите за проучване на потребностите и съответните задължения на Комисията по заетост. Във връзка с назначаването на работна група, която да организира, координира и проведе събирането на информация, инж. Пандурски предложи в нея да бъдат включени г-жа Даскалова и г-жа Лазарова от дирекциите „Бюро по труда" Кюстендил и Дупница, а за представител на Областта администрация Кюстендил предложи да бъде определена г-жа Василка Манчева- директор на Д-я АКРРДС. За предложения за други членове инж. Пандурски даде думата на членовете на Комисията по заетост в залата.

Г-жа Германова предложи да бъде включен представител на работодателите.

Г-н Сашо Зашев като председател на БСК- Кюстендил беше предложен за член на групата, както и г-н Дамчо Дамов- представител на ТО на НТС – Дупница.

По втора точка от дневния ред на заседанието с **23** гласа **„За",** 0 гласа **„Против"** и 0 гласа **„Въздържал се"** Комисията по заетост към ОСР – Кюстендил **РЕШИ:**

Решение № 2

Комисията по заетост към ОСР Кюстендил определя работна група, която да организира, координира и проведе набирането на информация от работодателите от приложена извадка за област Кюстендил, в състав:

1. Василка Манчева – директор на Дирекция „АКРРДС", Областна администрация Кюстендил
2. Любослава Христова - Даскалова – директор на Дирекция „Бюро по труда"- Кюстендил
3. Моника Николова – Лазарова - директор на Дирекция „Бюро по труда", - Дупница
4. Сашо Зашев – председател на Българска стопанска камара- Кюстендил
5. Дамчо Дамов – представител на ТО на НТС- Дупница

ТРЕТА ТОЧКА:

По трета точка от дневния ред- инж. Пандурски информира членовете на Комисията за проведена среща на работодатели с представители на фирми, които подпомагат „внасянето на работна ръка" от Индия. По техни данни в България вече са започнали работа над 2 000 човека. Благата на обществото се формират на база полагания труд и следва да се наблегне върху въпросите, касаещи заетостта.

Поради липса на други предложения и изчерпване на дневния ред, инж. Пандурски благодари на присъстващите за участието и закри заседанието.

Инж. Александър Пандурски.....
Областен управител на Област Кюстендил
и Председател на Комисията по заетост

Любослава Христова-Даскалова.....
Секретар на Комисията по заетост

Изготвил:
Силвия Стоянова .....
Старши експерт при ОА Кюстендил