РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ
Областна администрация
Кюстендил

П Р О Т О К О Л
№ КД-03-102/31.07.2023 г.

от проведено заседание на постоянната Комисия по заетост към Областния съвет за развитие на Област с административен център Кюстендил

Днес, **31.07.2023 г.,** от 11:00 часа в Заседателната зала на Областна администрация – Кюстендил се проведе заседание на постоянната Комисия по заетост към Областния съвет за развитие на Област с административен център Кюстендил.

Присъстваха 18 от 31 членове на Комисията по заетост към Областния съвет за развитие. При установен кворум, инж. Александър Пандурски –Областен управител и Председател на Комисията по заетост откри заседанието, поздрави присъстващите и предложи следния дневен ред:

1. Представяне на обобщените резултати от анкетното проучване на потребностите от работна сила в област Кюстендил
   Докладва: Юлиан Карпузов – директор на Дирекция „Бюро по труда"- Кюстендил
2. Информация за действащи програми, проекти и равнище на безработицата в област Кюстендил към 30.06.2023 г.
   Докладва: Юлиан Карпузов – директор на Дирекция „Бюро по труда"- Кюстендил
3. Други

Предложението за дневен ред беше гласувано и прието единодушно.

По първа точка от дневния ред:

Инж. Пандурски даде думата на г-н Юлиан Карпузов- директор на Дирекция „Бюро по труда"- Кюстендил да представи информация от проведеното проучване на потребностите на работодателите от работна сила.

Г-н Карпузов представи резултатите от проведеното проучване /Приложение № 1/ и обобщи, че проучването е премминало успешно на територията на област Кюстендил. Преобладаващата част от работодателите, пъпълнили анкетата, са от частния сектор, което може да даде ясна представа за търсенето и предлагането на работна сила на местно ниво. Резултатите от анкетата ще помогнат за определяне приоритетите на областните и национални политики по насърчаване на заетостта, средното и висше професионално образование и обучение, респективно за правилното насочване на усилия и ресурси към

мерки за подобряване на връзката между обучението и удовлетворяване на потребностите на бизнеса.

Инж. Пандурски обърна внимание на забележката на г-н Кюрпузов, че в извадката липсват големи предприятия от областта и важността да бъдат предприети промени в тази насока. В област Кюстендил има фирми работодатели, които полагат усилия да се развиват, да развиват човешкия си капирал и работят в партньорство с учебни заведения, с цел обучение на персонал. Нуждите на големите фирми от работна сила дават сериозно отражение върху общия резултат от проучването и е редно да бъдат анкетирани. Дали това анкетиране ще бъде чрез корекция на представителната извадка, подавана от АЗ, или ще бъдат анкетирани за информация на Комисията по заетост- и в двата случая получената информация ще бъде от полза. Областта ни има изключиттелни дадености- природа, близост до столицата, учебни заведения с многогодишна история и подходяща материална база, които не се използват пълноценно. Трабва да се работи в насока младите, обучени хора да остават тук, а не да се реализират извън нашата област.

Инж. Пандурски даде думата на членовете на Комисията за мнения и предложения по представените данни, при което беше проведен дебат по темата- положителни и отрицателни практики.

Членовете на Комисия по заетост към Областния съвет за развитие, с **18 гласа- ЗА, ПРОТИВ – 0, ВЪЗДЪРЖАЛ СЕ – 0**, приеха следното:

РЕШЕНИЕ № 1:

Комисията по заетост към Областен съвет за развитие на област Кюстендил приема обобщените резултати, съгласно чл. 10, ал. 2 от Закона за насърчаване на заетостта и чл. 6, ал. 2, т. 5 от Правилника за прилагане на Закона за заетостта, да бъдат представени пред Агенция по заетостта и предлага в представителната извадка за областта да бъдат включени по-голям брой от големите фирми на територията на областта, както и работодатели с по-малко от 5 наети лица да не бъдат анкетирани.

По втора точка от дневния ред:

Инж. Пандурски даде думата на г-н Юлиан Карпузов- директор на Дирекция „Бюро по труда"- Кюстендил да представи информация за действащите програми, проекти и равнище на безработицата в област Кюстендил /Приложение 2/.

Г-н Йордан Беловодски сподели наблюденията си за ръст сред подрастващите /13-16 годишни/, които имат желание да работят през летните месеци.

Г-жа Миглена Гергинова каза, че съгласно законодателството на Република България, непълнолетните лица следва да получат разрешение за работа. ДИТ разглеждат всяко едно

искане индивидуално и съответно вземат решение съобразно посочената работа, която лицето ще полага.

По трета точка от дневния ред:

Инж. Пандурски даде думата на присъстващите членове на Комисията по заетост да предложат други теми за разискване.

Инж. Пандурски благодари на членове на Комисията по заетост и закри заседанието.

Приложения №1 и № 2 са неразделна част от протокола.

Инж. Александър Пандурски: (п)
Областен управител и
Председател на Комисия по заетост

Юлиан Карпузов: (п)
Секретар на Комисия по заетост и
Директор на ДБТ – Кюстендил

Изготвил:
Силвия Стоянова: (п)
Старши експерт "АКРРДС" при ОА Кюстендил

гр.Кюстендил
31.07.2023 г.