РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ
Областна администрация
Кюстендил

П Р О Т О К О Л

№ КД-03-26/09.02.2023 г.

от проведено заседание на постоянната Комисия по заетост към
Областния съвет за развитие на Област с административен център Кюстендил

Днес, **09.02.2023 г.,** от 11:00 часа се проведе заседание на постоянната Комисия по заетост към Областния съвет за развитие на Област с административен център Кюстендил.

В заседанието се включиха 21 от 31 членове на Комисията. При установен кворум, инж. Александър Пандурски –областен управител и председател на Комисията по заетост откри заседанието, поздрави присъстващите и предложи следния дневен ред:

1. Съгласуване на предложението за държавен план-прием за професионалните гимназии, профилираните гимназии и средните училища от област Кюстендил за учебната 2023/2024 година
   Докладва: инж. Силвия Тонева- РУО- Кюстендил
2. Други

Предложението за дневен ред беше гласувано и прието единодушно.

ПЪРВА ТОЧКА:

Инж. Пандурски – областен управител и председател на Комисията по заетост даде думата на г-жа Силвия Тонева, да представи обосновка на предложението за държавен план-прием за учебната 2023/2024 година.

Г-жа Тонева запозна членовете на Комисията с успешно реализирания прием за учебната 2022/2023 година и представи предложението за държавен план-прием за учебната 2023/2024 година: 38 паралелки, в това число: 26 паралелки за професионално образование /25 паралелки в дневна форма на обучение, 1 паралелки в дуална система на обучение/ и 12 профилирани паралелки в дневна форма на обучение /чужди езици (английски/испански език) – 1,5, чужди езици (испански/английски език) – 1, чужди езици (английски/немски) – 2,5, математически – 2, софтуерни и хардуерни науки – 2, природни науки – 2 и хуманитарни науки – 1/.

Предложението на РУО- Кюстендил за 2023/2024 година е изготвено при спазване на нормативните документи на база: предложения на директорите на училищата, осъществяващи прием след завършено основно образование; броят на учениците в седми клас през учебната 2022/2023 година; потребностите от подготовка на кадри за приоритетни професионални направления в плановете за икономическо развитие на общините в област Кюстендил и на област Кюстендил; становища на ДБТ- Кюстендил и ДБТ- Дупница за търсените професии на пазара на труда; становища на кметовете на общините в област Кюстендил (предложението за план-прием на всяко училище е съгласувано с кмета на съответната община); подадените заявки за обучение по специалности от професии за нуждите на пазара на труда от отделни работодатели и регионални звена за област Кюстендил на национално представените работодателски организации; правилата за планиране, утвърждаване и реализиране на държавния план-прием в VIII клас и на допълнителния държавен план-прием в XI клас в неспециализираните профилирани и професионални гимназии, средните и обединените училища за учебната 2023/2024 година; прогнозни целеви стойности по индикатори за област Кюстендил; конструктивни работни срещи и добро взаимодействие с областна администрация, общинските власти, с работодателите, с дирекции „Бюро по труда" и с директорите, осъществяващи прием след завършено основно образование.

Инж. Пандурски отчете, че поставените за миналата учебна година цели са постигнати, но цялостната обстановка в областта понася негативни резултати, с оглед реализацията на младите извън рамките на региона и подготовката им спрямо реалните нужди на бизнеса. От важност е удовлетворяване исканията и нуждите на местните фирми, както и връщането на младите хора, след завършено висше образование, обратно. Тенденцията добрите професионалисти, образованите хора да намират професионална реализация извън пределите на нашата област следва да бъде взета под внимание. Инж. Пандурски обърна внимание на планираната в Професионална гимназия- Бобов дол паралелка за професия „Техник на енергийни съоръжения и инсталации", специалност „Възобновяеми енергийни източници", която е съобразена с актуалния за страната Зелен преход, с кадри, които ще са необходими в близките години. Притеснително е намаляването на броя паралелки с дуално обучение, форма на обучение, която дава възможност за адаптация към работната среда. Основен акцент при планирането на държавния план-прием трябва да е постигнатата резултатност. Инж. Пандурски апелира към присъстващите представители на учебни заведения да търсят обратна връзка със завършилите си ученици и информация, колко от тях се връщат в областта.

Думата беше дадена на г-н Юлиан Карпузов- директор на Дирекция „Бюро по труда"- Кюстендил и секретар на Комисията по заетост, който представи кратка информация за

търсенето на работна сила по така предложените професионални направления в предложения от РУО държавен план-прием.

Г-н Станислав Георгиев- председател на „Сдружение по туризъм"- Кюстендил, сподели, че в неговия обект работят 5 деца , ученици в ПГ по туризъм- Кюстендил, от които е доволен, но проблемът се появява, когато учениците завършат и в региона няма подходящо висше учебно заведение, където те да продължат образованието и квалификацията си. Това води до напускане на региона и спад на интереса към Гимназията. Г-н Георгиев сподели, че ситуацията с кадровата обезпеченост в неговия бранш го е принудила да наема работна ръка от Азия и в обекта му работят хора от Киргистан, Узбекистан и др.

Г-жа Тонева предложи на г-н Георгиев съвместно с ПГ по туризъм да разгледат възможността от въвеждане на дуално образование и преобразуване на една от паралелките в дуална.

Г-н Венцеслав Механджийски- заместник-директор на ПГ по туризъм, каза, че неговото училище и фирмата на г-н Георгиев работят добре в партньорство. За настоящата учебна година има сключени договори с 43 фирми за производствена практика, но самото дуално обучение е свързано с покриването на изисквания, които трябва да бъдат внимателно обмислени и обсъдени. Финансовият и материалният аспекти на въпроса са от голямо значение.

Г-н Георгиев изрази готовност въпросът да бъде повдигнат пред членовете на Сдружението и да бъдат намерени още фирми от сектора туризъм, които да се включат и да подпомогнат този вид обучение. Изискванията към фирмите трябва да са ясни.

Инж. Пандурски апелира към разработването на механизъм за търсене на такъв вариант.

Г-жа Мая Стойчева-Николова- началник на РУО- Кюстендил, каза, че ДПП се утвърждава до края на месец април, което позволява нанасянето на корекции по установен ред.

Г-н Спас Ильов- представител на Българска стопанска камара- Дупница, се включи в дискусията, като обърна внимание на ниския брой паралелки за обучение в сферата на селското стопанство.

Председателят на Регионална занаятчийска камара-Кюстендил- г-жа Даниела Стоянова, отправи запитване към представителите на РУО за обучението на децата със специални образователни потребности и продължителността на обучението им. Г-жа Тонева отговори, че те биват насочвани индивидуално от нарочна комисия. Актуалният брой е около

36 деца. Всички ученици със СОП са интегрирани в учебните заведения, съобразено със заболяването и потребностите им.

Инж. Атанас Кирилов- представител на Камара на строителите и КРИБ, сподели разочарованието си от закриването на паралелките за обучение на строителни работници. Строителният бранш има голяма нужда от квалифицирани кадри. Необходимостта от кадри със средно образование е много належаща- строителни техници и геодезисти. Инж. Кирилов посочи, че учебни заведения по специалността има в много населени места в страната, и попита за възможността за партньорство с най-близкото такова- в град Благоевград. Също така, попита за възможността за организиране на курсове за обучение на такива специалисти с подкрепата на Камарата на строителите- Кюстендил.

Г-жа Тонева обясни, че всяка област самостоятелно планира план-приема си. Относно обучението след основно образование, съществуват центрове за професионални обучения, а също и възможност за валидиране на уменията- признаване на умения или знания, които може да са получени по различен начин. Проблем е недостигът на преподаватели. Намаляват техническите паралелки в областта, което е много тревожно.

Г-жа Елена Стоилова- директор на ПМГ „Проф. Ем. Иванов"- гр. Кюстендил, се изказа по отношение на план-приема за V клас, който е една предложена паралелка, защитавайки позицията си за запазване броя на две паралелки. Във връзка с напускането на завършилите ученици областта, г-жа Стоилова каза, че напоследък се наблюдава тенденция за завръщане в града на семейства от чужбина или от София. Хората, работещи в сферата на ИК технологиите могат да работят от всяка точка на света, която те си изберат. Те са платежоспособни потребители на услугите на града и по този начин подпомагат местния бизнес. Обучението в STEM направленията е национална политика. Научните изследвания показват, че това не е само цивилизационен избор, това е фактор за икономическия възход на една държава. Проблем е нежеланието на децата да изучават математика, химия, физика, биология, защото са трудни науки. Затова се налага на национално и на европейско ниво да се набляга на STEM подхода. По-ранното запознаване на децата с тях води до желанието им да продължат обучението в тази насока на по-късен етап. Желание за разкриване на такава паралелка им и от страна на училище в град Дупница, което е добре да бъде подкрепено. Нормативната разпоредба на Наредба № 10, която задава 2% от децата да бъдат за природоматематическите гимназии е неравностойна, сравнявайки по-малките населени места и големите градове. Г-жа Стоилова предложи Комисията да излезе с предложение за одобрение на две паралелки.

Думата беше дадена на г-жа Мария Гиздова- директор на ПГ „Христо Ботев"- гр. Дупница, която мотивира предложението си за разкриване на една паралелка за прием в V клас- имат специалисти и база за осъществяване на идеята. Математическите модели за

изчисляване на план-приема водят до намаляване на броя паралелки като цяло, въпреки желанието от страна на родителите и децата за кандидатстване в определена гимназия.

Г-н Пандурски предложи на Комисията да подкрепят разкриването на въпросните паралелки.

Г-жа Радостина Васева- директор на РДСП- Кюстендил, предложи двете предложения да бъдат гласувани с отделни решения. Ако тази година не бъде подкрепено предложението за две паралелки в ПМГ- Кюстендил, в следващите години ще бъде по-трудно мотивирането и защитаването на тази цел.

Г-н Пандурски акцентира, че такова предложение вече е отправяно към МОН, но не е уважено. Предложението на ПГ „Христо Ботев"- гр. Дупница също заслужава да бъде подкрепено.

Г-жа Мая Стойчева-началник на РУО- Кюстендил, разясни процедурата за кандидатстване в пети клас, която е с участие в нарочни олимпиади и състезания, като за град Дупница има класирани 2 деца от СУ „Св. Паисий Хилендарски". Резултатите от олимпиадите са показателни за нивото на учениците. За град Кюстендил 38 ученици са класирани. Г-жа Стойчева изрази притеснение, че ако от МОН разрешат разкриването на две паралелки за областта, те ще бъдат разпределени- една за Кюстендил, една за Дупница. Самото сформиране на една паралелка в Дупница в под въпрос, тъй като други училища са против.

Г-н Пандурски предложи на гласуване предложението на РУО за държавен план-прием в VIII клас в област Кюстендил за учебната 2023/2024 година. Членовете на Комисия по заетост към Областния съвет за развитие, с **21 гласа- ЗА, ПРОТИВ – 0, ВЪЗДЪРЖАЛ СЕ – 0**, приеха следното:

РЕШЕНИЕ № 1:

На основание чл. 14а, ал. 4 от Закона за професионалното образование и обучение и чл. 52, ал. 1, т. 4 от Наредба № 10/01.09.2016 г. за организация на дейностите в училищното образование, Комисията по заетост към Областния съвет за развитие (ОСР)- Кюстендил, съгласува предложението на Регионално управление на образованието – Кюстендил за държавен план-прием в VIII клас за учебната 2023/2024 година.

По отношение на предложението на РУО за държавен план-прием в V клас, членовете на Комисия по заетост към Областния съвет за развитие, с **21 гласа- ЗА, ПРОТИВ – 0, ВЪЗДЪРЖАЛ СЕ – 0**, приеха следното:

РЕШЕНИЕ № 2:

Комисията по заетост не съгласува предложения държавен план-прием в V клас в ПМГ „Проф. Емануил Иванов" в една паралелка. Подкрепя предложението за две паралелки.

РЕШЕНИЕ № 3:

Комисията по заетост подкрепя предложението за разкриване на една паралелка V клас в ПГ „Христо Ботев"- гр. Дупница.

ВТОРА ТОЧКА:

Инж. Пандурски даде думата на присъстващите за коментари по т. Други.

Г-н Георгиев обърна внимание, че ученици от всички училища, с различно образование биват въвлечени в ресторантьорския бизнес. Поне 20% от персонала работят със софтуер, оперативна дейност и т.н. Всичко е електронизирано и браншът трябва да е със съвременен облик.

Инж. Пандурски обобщи, че трябва да се борим за по-доброто образование на децата.

Поради липса на други предложения и изчерпване на дневния ред, инж. Пандурски благодари на присъстващите за участието и закри заседанието.

Инж. Александър Пандурски.....
Областен управител на област Кюстендил
и Председател на Комисията по заетост

Юлиан Карпузов.....
Секретар на Комисията по заетост

Изготвил:
Силвия Стоянова .....
Старши експерт при ОА Кюстендил