СИСТЕМА за определяне на резултатите при провеждането на конкурс за длъжноста „директор" на дирекция "Административно-правно обслужване, финанси и управление на собствеността" на Областна администрация - Кюстендил.

I. Комисията след обсъждания, определи следните изисквания към концепцията:

1. Изисквания: препоръчителен обем на Концепцията – от 5 до 10 страници А4, шрифт – Times New Roman, размер на шрифта 12, редова разредка 1.15.

2. Критериите за преценка на концепцията са:

2.1. Съответствие с темата на концепцията и познаване на нормативната уредба във връзка с работа на областната администрация;

2.2. Ясно очертана визия, формулирани реалистични и постижими цели, определяне на действия с оглед ефективно управление на дирекция „АПОФУС";

2.3. Посочване на оптимални мерки при реализиране на целите, както и на възможни рискове при изпълнението им;

2.4. Вижданията на кандидата за организацията на работа в дирекция „АПОФУС" с оглед постигане на целите, във връзка с целите на Областна администрация – Кюстендил.

3. **Система за оценяване:**

3.1. Всеки член на конкурсната комисия се запознава с представената писмена концепция на допуснатия кандидат и я преценява по 5-степенна скала /от 1 до 5/, а именно:

1 - не отговаря на изискванията;

2 - в малка степен отговаря на изискванията;

3 - в недостатъчна степен отговаря на изискванията;

4 - в голяма степен отговаря на изискванията;

5 - напълно отговаря на изискванията.

3.2. Всеки член на конкурсната комисия определя резултата на кандидата, като изчислява средноаритметична величина от оценките си по определените критерии. Оценката на кандидата е средноаритметична от оценките на проверяващите.

3.3. Когато концепцията отговаря на изискванията и е оценена с оценка **не по-ниска от „4"**, кандидатът се допуска до защита на концепцията.

II. Комисията определи следните критерии за защита на концепцията:

1. Умения за представяне на синтезирано и структурирано изложение по концепцията

2. Аргументираност на направените предложения при защита на концепцията

3. Ефективен обмен на информация и ясно изразяване в устна форма.

4. Способност за търсене и намиране на решения на проблеми.

5. Познаване на спецификата на дейността на административното звено и ролята на директора на дирекцията за ефективното й управление.

Защитата на концепцията се изразява в отговори на въпроси по темата на концепцията и на въпроси за определяне на степента, в която кандидатът притежава компетентностите, необходими за изпълнението на длъжността. Всеки член на комисията преценява резултатите от защитата на концепцията на кандидата по 5-степенна скала, като оценката му е средноаритметична от оценките на членовете.

Общият резултат на кандидата е сбор от оценките на концепцията и на защитата на концепцията.

До участие в интервюто се допуска кандидата, в случай, че резултатът му е най-малко „8".

Коефициентът, с който се умножава резултатът, да бъде „5".

III. На основание чл. 42, ал. 1 от за Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители (НПКПМДС), комисията реши:

Минималният резултат, при който кандидатът ще се счита за успешно издържал интервюто, е 4,00.

По време на интервюто членовете на конкурсната комисия задават въпроси, чрез които се установява в каква степен кандидатът притежава професионалните и делови качества, които са необходими за изпълнение на длъжността. Въз основа на отговорите на кандидата всеки член на конкурсната комисия вписва своята преценка във Формуляр за преценка на кандидати от интервю - Приложение № 7 към чл. 42, ал. 4 от НПКПМДС.

Общият резултат, вписан във Формуляра за преценка на кандидати от интервю от всеки член на комисията, е средноаритметична величина от оценките по отделните компетентности по 5-степенна скала.

Общият резултат от интервюто на кандидата е средноаритметична величина от оценката на членовете на конкурсната комисия по 5-степенна скала. При изчисленията резултатът се закръглява с два знака след десетичната запетая.

При постигнат на интервюто резултат под минималния 4,00 кандидатът не сформира окончателен резултат и не се класира.

Коефициентът, с който се умножава резултатът от интервюто, да бъде „4".

Съгласно чл. 43, ал. 1 от НПКПМДС окончателният резултат на кандидата е сбор от резултатите, получени от преценката и защитата на концепцията и от интервюто, умножени съответно с коефициенти 4 и 5, определени от комисията.